



Medewerkers

Onze medewerkers maken DIT coaching!

We zijn altijd op zoek naar “de DIT-coach” Dat is die coach die ons DNA doorvoelt en uitdraagt.

✓ **Onze Medewerkers**

Het huidige personeel heeft een gedegen opleiding op HBO of WO-niveau. Daarnaast heeft het personeel veel ervaring binnen verschillende organisaties opgedaan en dat wordt nu samengevoegd binnen DIT coaching. Om in te spelen op de diverse hulpvragen is er gekeken naar verschillende invalshoeken binnen opleidingen. Binnen DIT coaching zijn onder andere psychologen, orthopedagogen, Sociaal Pedagogische hulpverleners, creatief therapeuten, maatschappelijk werkers en pedagogen werkzaam.

Het medewerkers-tevredenheidsonderzoek dat elk jaar gehouden wordt, is positief beoordeeld. Deze energie en enthousiasme willen we behouden.

✓ **Goed werkgeverschap**

- DIT Coaching staat in de regio bekend als goede werkgever
- DIT Coaching voldoet aan de CAO GGZ en daarbij horende voorwaarden
- DIT Coaching biedt ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling
- DIT Coaching heeft SKJ geregistreeerde werknemers en stelt hen in staat deze registratie te bij te houden
- DIT coaching biedt een platte, transparante en oprechte organisatie en benadering
- DIT Coaching biedt bijscholing aan in de gezamenlijke de DIT-Academy
- DIT coaching biedt informele activiteiten om elkaar te ontmoeten naast het werk
- DIT coaching heeft een DIT-volleybalteam en stimuleert beweging
- DIT Coaching zorgt voor een tevreden medewerkers en een veilige en prettige sfeer
- DIT Coaching schept de randvoorwaarden om goed te kunnen functioneren: goede werkplekken, materialen, vervoersmogelijkheden (bijvoorbeeld; elektrische fietsen)

DIT coaching

- DIT Coaching stelt zichzelf als voorbeeld: *DIT wil ik, DIT werkt voor mij*. Zij dragen verantwoordelijkheid voor de arbeidsethos.



✓ Goed werknemerschap

- DIT Coaches zijn deskundige, gekwalificeerde en hoogopgeleide medewerkers
- DIT Coaches zijn gemotiveerde, positieve en open medewerkers
- DIT Coaches zijn werknemers die flexibel zijn en niet van 9 tot 5 denken en handelen.
- DIT Coaches willen een stapje extra zetten.
- DIT Coaches nemen verantwoordelijkheid en laten deze verantwoordelijkheid terugzien in hun handelen en overwogen keuzes.
- DIT Coaches willen zich willen blijven ontwikkelen. Persoonlijke en professionele groei moet altijd het streven zijn.
- DIT Coaching heeft coaches die met veel plezier hun werk doen, waar zij energie van krijgen.
- DIT Coaching wil werknemers die zich als een ambassadeur van DIT Coaching voelen.
- DIT Coaches zijn in staat discreet om te gaan met privacy en andere werkgerelateerde zaken.
- DIT Coaches informeren collega's en betrokkenen over alle zaken die relevant zijn voor de werkzaamheden bij DIT Coaching
- DIT Coaches zijn in staat om een flexibele houding aan te nemen ten aanzien van veranderingen
- DIT Coaches stellen zich zelf als voorbeeld: *DIT wil ik, DIT werkt voor mij*. Zij dragen verantwoordelijkheid voor de arbeidsethos.