



DIT Agile

Binnen DIT coaching zijn we enthousiast over het Agile werken. Onze visie sluit volledig aan bij de bouwstenen van het Agile werken:

- ✓ Focus op visie
- ✓ Open en transparant
- ✓ Moed voor verandering en vernieuwing (flexibiliteit)
- ✓ Respect voor mensen

Agile/ Lean/ Scrum wordt op het moment veelvuldig ingezet in het bedrijfsleven (bijvoorbeeld: google, Facebook, Spotify, Philips). Op scholen zie je ook steeds vaker “scrum at school” projecten. Hierin wordt zowel het samenwerken als het plannen en uitvoeren van taken op de scrum manier gedaan. Wij zijn een van de pioniers als het gaat om het toepassen van het Agile werken binnen de zorg.

Bij Agile werken is nauwelijks sprake van overhead. Een Agile-team is zelfsturend en betreft ieder teamlid bij een project, eveneens de klant en de opdrachtgever. Snelle duidelijke inzichten en heldere communicatie. Er is een kleine overhead met als voornaamste doel: weghalen van obstakels die zorgen dat het werk goed uitgevoerd kan worden.

Bij DIT coaching geloven we in autonomie. We vinden het belangrijk dat zoveel mogelijk verantwoordelijkheid bij de coaches blijft waardoor er minder lagen nodig zijn. Dit zorgt ervoor dat de regie bij de inhoudelijk medewerkers blijft en niet iemand van bovenaf bepaald wat er besproken wordt. Hierdoor blijft er meer aansluiting met de werkvloer en krijgt talent de ruimte.

Er is en wordt veel onderzoek gedaan naar de principes en uitvoering van Agile werken binnen bedrijven. Hoewel wij een ander type bedrijf zijn maken we graag gebruik van deze kennis en proberen deze samen met onze medewerkers actief te vertalen naar het Agile werken binnen de zorg.

DIT coaching



DIT coaching & Agile werken



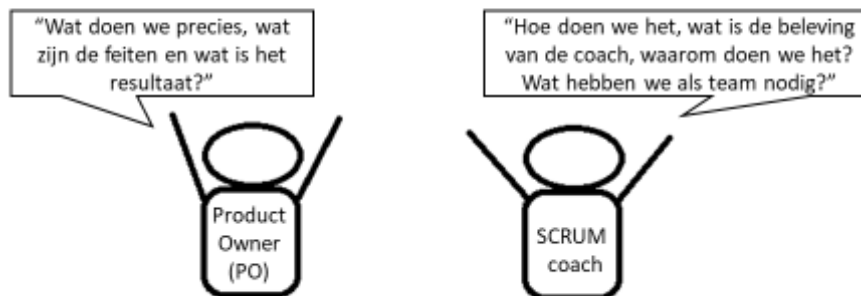
Met gedrevenheid goede zorg leveren volgens DIT coaching visie, profiteren van elkaars kennis (van elkaar leren en groeien als coach) en blije medewerkers



Agile uitgangspunten



Zelf organiserend team met twee vaste rollen



Houdt de visie van DIT coaching in de gaten. Stelt het team kritische vragen of visie van DIT coaching wordt toegepast. Verplaatst zich in verschillende rollen cliënt, wijkteam, betrokkenen en maakt afweging tussen de belangen van verschillende partijen, bevroagt het team hierover. Daarnaast bewaakt de P.O. de afspraken en doelen die zijn gesteld binnen het team.

Houdt team gefocust en energiek, faciliteert de bijeenkomsten. Meet de happinez factor, houdt op informele manier in de gaten hoe het gaat met de teamleden, draagt zorg voor vieren van successen, probeert blokkades weg te nemen, schakelt coördinator in waar nodig.

DIT wil ik - DIT gaan we doen - DIT is top